



Denominazione	Economia del Lavoro
Moduli componenti	
Settore scientifico-disciplinare	ECON-01/A
Anno di corso e semestre di erogazione	1° anno, 2° semestre
Lingua di insegnamento	Italiano
Carico didattico in crediti formativi universitari	8
Numero di ore di attività didattica assistita complessive e ripartite tra DE e DI	DE: 48 DI: 8
Docenti	Responsabile dell'insegnamento: Lucio Laureti Docenti: Lucio Laureti: <i>Parte di programma 3</i> Macroeconomia dei Mercati del Lavoro Alberto Costantiello: <i>Parte di programma 1</i> Domanda e Offerta di Lavoro in Concorrenza Perfetta Angelo Leogrando: <i>Parte di programma 2</i> Concorrenza Imperfetta e Struttura dei Mercati del Lavoro e 4 Economia dell'Istruzione e del Capitale Umano
Risultati di apprendimento specifici	<p>Al termine del corso di Economia del Lavoro, lo studente avrà acquisito una conoscenza approfondita delle dinamiche del mercato del lavoro e delle politiche occupazionali. In particolare, saranno affrontate tematiche relative all'analisi delle determinanti della domanda e dell'offerta di lavoro, alle teorie della disoccupazione e alle politiche di intervento pubblico per il miglioramento del mercato del lavoro.</p> <p>Attraverso le conoscenze acquisite, lo studente sarà in grado di applicare strumenti analitici e metodologici per valutare l'impatto delle politiche del lavoro, comprendere le dinamiche salariali e analizzare le strutture contrattuali. Sarà inoltre in grado di interpretare criticamente dati statistici relativi all'occupazione e disoccupazione, e di valutare l'efficacia delle politiche del lavoro adottate a livello nazionale e internazionale.</p> <p>Lo studente svilupperà anche competenze comunicative specifiche nell'ambito dell'economia del lavoro, che gli permetteranno di interagire efficacemente con diversi stakeholder, inclusi i responsabili delle risorse umane, i sindacati e le istituzioni pubbliche. Sarà in grado di presentare e discutere le problematiche occupazionali e le relative politiche in modo chiaro e persuasivo, contribuendo attivamente ai gruppi di lavoro e alle discussioni con l'alta direzione.</p>
Programma	<p>Parte I: Domanda e Offerta di Lavoro in Concorrenza Perfetta</p> <ol style="list-style-type: none">1. Domanda di lavoro: decisioni delle imprese riguardo alla quantità e alla tipologia di forza lavoro da assumere.2. Offerta di lavoro a breve termine: scelte lavorative degli individui e delle famiglie.3. Mercati del lavoro in concorrenza perfetta: funzionamento e caratteristiche. <p>Parte II: Concorrenza Imperfetta e Struttura dei Mercati del Lavoro</p> <ol style="list-style-type: none">1. Concorrenza imperfetta nei mercati del lavoro: dinamiche e impatti.2. Ruolo dei sindacati: influenza economica e negoziazione.3. Struttura dei mercati del lavoro: analisi della natura e delle forme di mercato.



	<p>Parte III: Macroeconomia dei Mercati del Lavoro</p> <ol style="list-style-type: none">1. Interazione tra mercati del lavoro e macroeconomia: impatti reciproci.2. Disoccupazione: determinanti ed effetti.3. Relazione tra disoccupazione e inflazione: analisi secondo il modello classico.4. Modello keynesiano: disoccupazione, inflazione e domanda aggregata.5. Modello di Friedman e Nuova Macroeconomia Classica: inflazione, contrattazione e offerta aggregata.6. Nuova Macroeconomia Keynesiana: modelli di concorrenza imperfetta e loro implicazioni. <p>Parte IV: Economia dell'Istruzione e del Capitale Umano</p> <ol style="list-style-type: none">1. Teoria del capitale umano: offerta di lavoro nel lungo periodo.2. Economia dell'istruzione: modelli di riferimento e analisi.3. Valutazione dei sistemi formativi: efficienza ed efficacia dell'offerta educativa.4. Mercati interni del lavoro: dinamiche e gestione.5. Organizzazione aziendale e risorse umane: strategie di gestione.6. Formazione delle risorse umane: nuove pratiche organizzative e sviluppo delle competenze.
Tipologie di attività didattiche previste e relative modalità di svolgimento	<p>L'insegnamento è strutturato in lezioni di didattica frontale. La modalità didattica si basa sull'integrazione di argomentazioni teoriche con esercitazioni pratiche e case study, al fine di ottenere una piena comprensione delle dinamiche del mercato del lavoro e delle politiche occupazionali. Questo approccio permette agli studenti di approfondire le tecniche di analisi e applicazione delle teorie economiche relative alla domanda e offerta di lavoro, alla disoccupazione, alle politiche di intervento pubblico, e alla gestione delle risorse umane.</p>
Metodi e criteri di valutazione dell'apprendimento	<p>Le modalità di esame variano a seconda che lo studente sia frequentante (partecipazione ad almeno il 70% delle lezioni) o non frequentante. Per gli studenti non frequentanti, l'esame consiste esclusivamente in una prova orale generale. L'esame è articolato in quattro macro-domande relative all'intero programma e ha una durata orientativa di 15-20 minuti.</p> <p>Per gli studenti frequentanti, l'esame può essere svolto alternativamente in due modi:</p> <ul style="list-style-type: none">- Prova generale orale: segue le stesse modalità illustrate per gli studenti non frequentanti.- Prova intermedia scritta e prova finale orale: la prova intermedia scritta, svolta in una data specifica comunicata durante il corso, copre la prima e seconda parte del programma ed ha una durata di circa 60 minuti. Questa prova comprende 15 domande a risposta multipla e 2 domande a risposta aperta o esercizi. La prova finale orale, da svolgersi entro le sessioni di esame di gennaio/febbraio, copre la terza e quarta parte del programma e dura circa 10 minuti, comprendendo due macro-domande. <p>Le domande della prova intermedia scritta, sia a risposta aperta che a risposta multipla, sono progettate per verificare la comprensione degli argomenti trattati e la capacità di applicare tecniche di analisi economica e gestione delle risorse umane. Le macro-domande della prova finale orale mirano a valutare la comprensione complessiva, l'autonomia di giudizio e la capacità di comunicare le conoscenze acquisite su tematiche come la domanda e offerta di lavoro, le politiche occupazionali, e l'economia dell'istruzione e del capitale umano. Le stesse finalità sono perseguite dalle macro-domande dell'esame orale generale.</p>
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	<p>La valutazione dell'apprendimento prevede l'attribuzione di un voto finale espresso in trentesimi.</p> <p>Studenti frequentanti: Prova intermedia e Prova finale</p> <p>I voti della prova intermedia e della prova finale sono espressi in trentesimi.</p> <p>Il voto finale è la media ponderata tra il voto della prova intermedia scritta e quello della prova finale orale (la prova intermedia pesa per il 60%; la prova finale pesa per il 40%). Tuttavia, l'esame si considera superato soltanto se si raggiunge la sufficienza sia nella prova intermedia sia in quella finale. Di conseguenza può accedere alla prova finale orale soltanto chi ha raggiunto la sufficienza nella prova intermedia scritta.</p> <p>Nell'ambito della prova intermedia scritta, le domande a risposta multipla pesano orientativamente per il 50%; le domande a risposta aperta/esercizi pesano orientativamente per il 50%.</p>



	<p>Nell'ambito della prova finale orale, le domande hanno lo stesso peso e, ai fini dell'attribuzione del voto, sono valutati i medesimi obiettivi illustrati per la prova intermedia scritta.</p> <p>Studenti frequentanti e non frequentanti: Prova generale orale</p> <p>Il voto è espresso in trentesimi. Ai fini dell'attribuzione del voto finale le domande hanno lo stesso peso e sono valutati i medesimi obiettivi illustrati per la prova intermedia.</p>
Propedeuticità	<p>Non sono previste propedeuticità.</p> <p>Tuttavia, al fine di rendere efficace la partecipazione al corso, è necessario che lo studente posseda una solida conoscenza delle basi dell'Economia Politica</p>
Materiale didattico utilizzato e materiale didattico consigliato	<p>Materiale didattico prodotto dai docenti</p> <p>Borjas, G. J. (2010). Economia del lavoro. Francesco Brioschi Editore.</p> <p>Pasquale Tridico, Economia del lavoro. Analisi macroeconomica, evidenze empiriche e politiche del lavoro. Mondadori, 2019.</p>